

CRITERIOS SELECCIÓN OPERACIÓN FSE 2007-2013

INTRODUCCIÓN

- Todas as operacións deben cumprir co establecido nos regulamentos comunitarios de aplicación e en particular cos artigos 56, 57 e 60 do Regulamento (CE) 1083/2006 e o artigo 11 do Regulamento (CE) 1081/2006 así como co que dispoñan as normas nacionais sobre subvencionabilidade do gasto.

- As operacións executadas desde o 1 de xaneiro de 2007 ata a aprobación destes criterios de selección serán elixibles se están en consonancia cos mesmos.

EIXO 1. FOMENTO DO ESPÍRITO EMPRESARIAL E MELLORA DA ADAPTABILIDADE DE TRABALLADORES, EMPRESAS E EMPRESARIOS.

TEMA PRIORITARIO 62 Desenvolvemento dos sistemas e estratexias de aprendizaxe permanente nas empresas; formación e servizos dos empregados para mellorar a súa capacidade de adaptación ao cambio; fomento do espírito empresarial e a innovación.

- Os obxectivos que perseguen as operacións son:
 - Aumentar o nivel de formación dos empresarios e traballadores.
 - Impulsar a creación de empresas.
 - Favorecer a capacidade de resposta das empresas ante as novas esixencias do mercado.
 - Incrementar a creación de empresas e mellorar a súa consolidación incidindo, deste xeito, na creación e consolidación do emprego.
 - Potenciar a iniciativa emprendedora e a formación continua dos galegos e galegas, especialmente os maiores de 45 anos e os traballadores de sectores en risco (técnico, metal, conservas...).
 - Lograr o emprego estable, especialmente de mulleres.
- Son obxectivos específicos:

- Incrementar a creación de empresas dinamizando a riqueza e o emprego, aproveitando a capacidade emprendedora da poboación galega.
- Reducir a alta taxa de temporalidade do mercado galego, especialmente naqueles sectores en que esta é debido a causas de estacionalidade, por exemplo, a hostalería, a construción, a confección,
- Mellorar a empregabilidade dos mozos e mulleres.
- As liñas de acción son:
 - Favorecer a creación de empresas con especial atención á inclusión das TIC a través de convocatorias públicas de axudas e accións específicas.
 - Adaptar a formación ás esixencias do mercado.
 - Potenciar a estabilidade do emprego.
 - Desenvolver accións de difusión e sensibilización do espírito emprendedor entre os empregados como vía de inserción ao mercado de traballo.

Para a consecución dos obxectivos desenvolveranse as operacións coa colaboración de, entre outras entidades: a Fundación Empresa-Universidade Galega (FEUGA) e o Centro Europeo de Empresas e Innovación de Galicia, S.A. (CEEI de Galicia, S.A.).

Os principais tipos de operacións e os seus criterios son:

- Bolsas para complementar a formación de novos titulados universitarios en paro e potenciar a consecución de emprego.
- Servizos de orientación, información e asesoramento para o apoio e potenciación de novos proxectos empresariais.
- Campañas de difusión e sensibilización que fomenten o espírito emprendedor.
- Axudas á potenciación de redes ou asociacións.
- Axudas ao fomento do emprego en cooperativas e sociedades laborais.
- Axudas á mellora da competitividade en cooperativas e sociedades laborais.
- Convocatorias de subvencións públicas para actuacións de apoio a mulleres emprendedoras e traballadoras galegas para que regularicen a súa situación de face á diminución do emprego mergullado feminino e a subseguinte corrección das estatísticas sobre inactividade laboral das mulleres.
- Axudas ao autoemprego a persoas desempregadas que constitúan microempresas.
- Accións formativas.
- Realización de xornadas e seminarios.
- Estudos e investigacións
- Modernización de servizos de emprego e formación
- Actividades de xestión, seguimento e control.
- Os beneficiarios son mulleres e homes desempregados ou cun contrato de traballo temporal, que cren o seu propio posto de traballo mediante a

constitución de microempresas. Así como empresas, empresarios, emprendedores, cooperativas e sociedades laborais.

- Os criterios de selección van incluídos no cumprimento dos requisitos da orde de convocatoria:

- O empresario procederá dunha situación de desemprego.
- Constituír unha microempresa.
- Carácter innovador do proxecto.
- Constitución da empresa nun concello rural.
- Alcanzar unha determinada taxa de estabilidade.
- Incrementar a taxa de estabilidade nunha determinada porcentaxe.
- Incrementar o emprego fixo e o neto da empresa.

Téñense en conta nos criterios de aplicación das prioridades transversais:

- A integración da perspectiva de xénero, mediante o emprego de lingua non sexista e fórmulas de discriminación positiva.
- Fomento da non discriminación e a inclusión social, prestando atención ás necesidades dos colectivos desfavorecidos.
- As accións innovadoras, innovando en método, proceso e resultado.
- As novas tecnoloxías da información, cos medios xa dispoñibles e o emprego de tecnoloxías web 2.0.
- Medio ambiente, no relativo ás novas organizacións de negocio.
- E o partenariado, realizando as actuacións previstas en colaboración con outras entidades.
- Hai operacións incluídas neste tema prioritario que foron obxecto de consenso cos axentes sociais (patronal e sindicatos) e están recollidas no *Acordo sobre obxectivos e medidas en materia de emprego en Galicia*.

Nas operacións previstas para este eixo inclúese a posibilidade de financiamento privado. Se instrumentarán tamén a través de ordes de convocatoria públicas de axudas, convenios de colaboración ou campañas.

TEMA PRIORITARIO 63 Proxección e difusión de formas innovadoras e máis produtivas de organizar o traballo .

- Encadramento nos obxectivos do P.O. FSE :

Aumentar a cohesión social e territorial de Galicia mellorando os niveis de cualificación, a calidade do emprego e a inclusión social .

Contribuír á adaptabilidade dos traballadores mellorando as cualificacións necesarias para a economía do coñecemento e que permitan prolongar a vida laboral.

Favorecer a creación de emprego estable e de calidade, especialmente entre as mulleres, novas, maiores inmigrantes, persoas con discapacidade e traballadores en risco de exclusión social, incentivando a contratación indefinida inicial e as transformacións reducindo deste xeito a alta taxa de temporalidade do mercado de traballo galego.

- Os obxectivos específicos das operacións a seleccionar dentro deste eixo e tema prioritario son:

- Incrementar a capacidade formativa dos xestores da I D I sensibilizando o mercado laboral de face á innovación e a sensibilización en materia de igualdade de oportunidades dos investigadores .

- Fomentar a creación e desenvolvemento de empresas de base tecnolóxica, de novos nichos de emprego e a incorporación de persoal investigador, de innovación, tecnólogos e persoal cualificado.

- Aumentar a taxa de estabilidade do mercado de traballo de Galicia. Especialmente a taxa de ocupación do emprego feminino.

- Acelerar o índice de creación de empresas, sobre todo de base tecnolóxica aproveitando as sinerxías co sistema universitario en Galicia.

- Liñas de acción:

- Promoción do emprego estable e de calidade e difusión de formas innovadoras de organización laboral que sexan máis produtivas, a través de convocatorias públicas de axudas, convenios de colaboración, campañas de sensibilización e accións específicas de formación.

- Favorecer a contratación indefinida e transformación de contratos temporais en indefinidos das mulleres, novas, maiores inmigrantes, persoas con discapacidade e traballadores en risco de exclusión social, mellorando os indicadores laborais en Galicia a través de convocatorias públicas de axudas.

- Promover a constitución de empresas de base tecnolóxica e empresas innovadoras e vinculadas a novos nichos de emprego a través de convocatorias públicas de axudas e convenios específicos con Universidades e centros vinculados á investigación e desenvolvemento.

- Promover a igualdade laboral efectiva de homes e mulleres a través da implantación de plans de igualdade.

- Tipoloxía de operacións:

- Axudas para cursos de formación en xestión de I D I para mellorar a capacitación dos xestores de I D I empresarial; Aula de investigación e innovación.

- Accións de apoio aos programas de posgrao e terceiro ciclo relacionados coa xestión da I D e a innovación.

- Axudas para cursos e xornadas de intercambio de modelos de actuación entre os xestores das empresas e os investigadores.

- Accións de sensibilización relacionadas co mercado laboral para impulsar a innovación e a mellora da produtividade.

- Axudas á potenciación de redes e asociacións.

- Axudas para fomentar a creación e desenvolvemento de empresas de base tecnolóxica, de novos nichos de emprego e de empresas de innovación e emprego, e a incorporación de persoal investigador, de innovación, tecnólogos e persoal cualificado, especialmente naqueles casos nos que o papel da muller traballadora sexa relevante.

- Axudas á contratación indefinida e á transformación de contratos temporais en indefinidos dos traballadores galegos.

- Axudas para a preparación e constitución das empresas de base tecnolóxica.
- Axudas á implantación de plans de igualdade.

- Beneficiarios:

- Empresas e asociacións de empresas, investigadores e tecnólogos universitarios ou titulados de formación profesional.
- Empresas que contraten con carácter indefinido ou transformen os contratos temporais en indefinidos de desempregados pertencentes a colectivos desfavorecidos.
- Empresas de base tecnolóxica.
- Empresas que implanten plans de igualdade.

- Criterios de selección:

- Adecuación e pertinencia das accións en relación coas necesidades de formación en materia de I D I e do fomento da cultura innovadora.
- Composición e número de participantes nas accións formativas.
- Interese do proxecto, impacto na economía do coñecemento e a innovación, e/ou adecuación ás necesidades estratéxicas de Galicia.
- Adecuación dos recursos financeiros solicitados aos obxectivos propostos.
- Empresas que alcancen unha determinada taxa de estabilidade e que incrementen a taxa de estabilidade do seu persoal.
- Empresas de carácter tecnolóxico e innovador.
- Tamaño da empresa e sectores nos que as mulleres están infrarrepresentadas.

- Aplicación das prioridades transversais:

Para fomentar a igualdade de xénero dentro das accións deseñadas, contémpanse algunhas específicas como medidas de discriminación positivas a favor das mulleres (maior nivel de incentivos). Tamén se ten en conta en todas as accións a non discriminación das persoas por motivos de raza, xénero etc., prestando atención ás necesidades de colectivos desfavorecidos con medidas de discriminación positivas para as persoas con discapacidade.

Por outra banda, apóianse, accións innovadoras que respondan ás necesidades referentes ao fomento do espírito empresarial e mellora da adaptabilidade dos traballadores, empresas e empresarios.

Foméntanse as novas tecnoloxías de información, cos medios xa dispoñibles, apóianse proxectos innovadores de base tecnolóxica IEBTS e o emprego de tecnoloxías web 2.0.

O medio ambiente, no relativo ás novas organizacións de negocio.

En canto ao partenariado as operacións incluídas neste tema prioritario foron obxecto de consenso cos axentes sociais (patronal e sindicatos) e están recollidas no Acordo sobre obxectivos e medidas en materia de emprego en Galicia.

- Outros.

As operacións previstas para este eixo se instrumentarán a través de ordenes de convocatorias publicas de axudas, convenios de colaboración ou accións

específicas, campañas e accións formativas realizadas pola Administración Pública, o Centro Europeo de Empresas e Innovación de Galicia, S.A. (CEEI DE GALICIA, S.A.) ou en colaboración con outros axentes da I D I.

Esta colaboración inclúe a posibilidade de cofinanciación privada das citadas actuacións segundo os criterios que se establezan en cada réxime de axudas ou convenio de colaboración.

TEMA PRIORITARIO 64.- Desenvolvemento de servizos específicos para o emprego, a formación e a axuda en relación coa reestruturación de sectores e empresas, e desenvolvemento de sistemas de anticipación de cambios económicos e de futuras necesidades en materia de emprego e cualificación.

- Encadramento nos obxectivos do programa operativo:

- Os obxectivos das operacións deste tema prioritario son:
- Potenciar a formación continua
- Aumentar o nivel de formación
- Lograr o emprego estable, especialmente de mulleres
- Favorecer ao traballador ante a esixencia do mercado.

- Obxectivos específicos:

- Reducir a alta taxa de temporalidade do mercado galego, especialmente naqueles sectores en que esta é debido a causas de estacionalidade, por exemplo, a hostalería, a construción, a confección...
- Mellorar a empregabilidade dos mozos e mulleres

- Liñas de acción:

Adaptar a formación ás esixencias do mercado

Potenciar a estabilidade do emprego

Desenvolver accións de difusión e sensibilización do espírito emprendedor entre os empregados como vía de inserción ao mercado de traballo.

- Tipoloxía de operacións:

- Accións formativas
- Campañas de difusión e sensibilización
- Xornadas ou seminarios
- Estudos e investigacións
- Modernización de servizos de emprego e formación
- Actividades de xestión, seguimento e control

- Beneficiarios:

- Empresas
- Empresarios
- Emprendedores
- Traballadores, mulleres e sectores en crises.

- Criterios de selección:
 - Alcanzar unha determinada taxa de estabilidade
 - Incrementar a taxa de estabilidade nunha determinada porcentaxe.
 - Incrementar o emprego fixo e o neto da empresa
 - Actuacións de información e sensibilización social sobre igualdade, mediante campañas, xornadas, conferencias, seminarios e exposicións a realizar a través de contratacións directas polo Organismo promovendo a colaboración nas mesmas doutras institucións públicas ou entidades privadas.
 - Elaboración de materiais formativos e divulgativos con perspectiva de xénero a través de contratacións directas polo Organismo promovendo a colaboración nas mesmas doutras institucións públicas ou entidades privadas.
 - Elaboración de convenios colaboración e protocolos de actuación para actuacións que impliquen a outras administracións ou entidades públicas e privadas na promoción da igualdade e convenios para a creación de redes de intercambio supramunicipal.
 - Convocatorias de subvencións públicas e convenio de colaboración para a realización de actuacións que estendan no territorio servizos de información ás mulleres e de promoción da igualdade.
- Aplicación das prioridades transversais:
 - Igualdade de xénero, con accións específicas para contribuír a mellorar a posición da muller no mercado de traballo.
 - Novas tecnoloxías, mediante campañas de información e sensibilización.
 - Medio ambiente, no relativo ás novas organizacións de negocio propostas.
 - Non discriminación, con apoio a accións innovadoras que estimulen o emprego e a cohesión social.

Estas prioridades están recollidas no *Acordo sobre obxectivos en materia de emprego en Galicia*.

- Outros.

Este tema prioritario contén operacións obxecto de réximes de axudas.

TEMA PRIORITARIO: 68 Apoio ao traballo por conta propia e á creación de empresas.

- Encadramento nos obxectivos do programa operativo:
 - Aumentar o tecido produtivo galego impulsando, á vez, o autoemprego como fórmula de incorporación ou reincorporación ao mercado de traballo.
- Obxectivos específicos:

- Incrementar o número de empresas en Galicia.
 - Aumentar a poboación ocupada especialmente as mulleres e novas.
 - Reducir a taxa de desemprego en Galicia.

 - Liñas de acción:

 - Impulsar o autoemprego entre a poboación desempregada galega incentivando a creación de novas iniciativas empresariais a través de convocatorias públicas de axudas.

 - Tipoloxía de operacións:

 - Axudas ao autoemprego, a aqueles desempregados que pertencen a colectivos con especiais dificultades de inserción laboral.
 - Campañas de difusión e sensibilización.

 - Beneficiarios:

 - Traballadores desempregados, especialmente mulleres e novas.

 - Criterios de selección. Priorizarase:

 - Pertenza do traballador desempregado a colectivos especialmente desfavorecidos desde a perspectiva do mercado de traballo.

 - Aplicación das prioridades transversais:

 - Igualdade de xénero: Nas operacións deste tema prioritario terán preferencia as mulleres. E estableceranse medidas de discriminación positiva en favor das mesmas (maior nivel de incentivos).
 - Non discriminación: medidas de discriminación positiva para as persoas con discapacidade.
 - Introducción das novas tecnoloxías: Priorizaranse os proxectos de autoemprego de carácter innovador e a introdución das novas tecnoloxías da información e a comunicación nas novas empresas.
 - Partenariado: As operacións incluídas neste tema prioritario foron obxecto de consenso cos axentes sociais (patronal e sindicatos) e están recollidas no *“Acordo sobre obxectivos e medidas en materia de emprego en Galicia”*.

 - Outros.
- As operacións previstas neste tema prioritario se instrumentarán a través de ordes de convocatoria públicas de axuda, convenios de colaboración ou campañas.

EIXO 2 FOMENTAR A EMPREGABILIDADE, A INCLUSIÓN SOCIAL E A IGUALDADE ENTRE HOMES E MULLERES

TEMA PRIORITARIO 65. Modernización e fortalecemento das institucións do mercado laboral.

- Encadramento nos obxectivos do programa operativo:

Os obxectivos que perseguirán as operacións:

- Mellorar a adecuación das organizacións ás necesidades do mercado de traballo.
- Establecer plans integrais de incorporación do enfoque de xénero nas empresas.

- Liñas de acción:

- Promover a implantación de sistemas de xestión de responsabilidade social corporativa nas empresas.
- Mellorar os recursos ao servizo das políticas de emprego.
- Accións de sensibilización dirixidas a incorporar na xestión empresarial e nos procesos de negociación a igualdade de xero.
- Promover e favorecer novas formas de organización do traballo que permitan compatibilizar vida pública e privada.
- Establecer accións de modernización e fortalecemento das institucións do mercado laboral.

- Tipoloxía e criterios de selección das operacións:

Priorizaranse as operacións que se axusten en maior ou menor grao a esta tipoloxía.

- Programas e actuacións orientadas ao fortalecemento e modernización das institucións do mercado laboral.
- Accións que promovan a innovación e acheguen os instrumentos e políticas de emprego aos territorios e aos distintos colectivos atendendo ás súas especialidades.
- Campañas de difusión e sensibilización de igualdade de xénero na xestión empresarial.
- Axudas dirixidas ás empresas que na súa organización do traballo permitan compatibilizar vida pública e privada.
- Campañas de difusión e promoción da implantación de sistemas de xestión de responsabilidade social corporativa nas empresas.

- Beneficiarios:

- Empresas, empresarios e cooperativas.

- Aplicación das prioridades transversais:

Coas accións deste tema prioritario contribuirase a mellorar a posición da muller no mercado de traballo, a través de solucións concretas que permitan compatibilizar a vida pública e privada e a igualdade de oportunidades.

A introdución das novas tecnoloxías permitirá a modernización das institucións do mercado laboral.

Apoiaranse accións innovadoras que permitan a implantación de sistemas de xestión de responsabilidade social corporativa nas empresas.

TEMA PRIORITARIO 66 Aplicación de medidas activas e de prevención no mercado laboral.

- Encadramento nos obxectivos do programa operativo

Os obxectivos das operacións deste tema prioritario son:

- Reducir a taxa de desemprego, especialmente dos mozos.
- Incrementar a taxa de emprego feminino
- Mellorar a formación ás necesidades do mercado, especialmente en colectivos vulnerables.
- Mellorar a empregabilidade dos desempregados, especialmente dos colectivos vulnerables
- Fomentar a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres

- Obxectivos específicos:

- Mellorar a empregabilidade dos mozos e mulleres desempregadas incentivando a súa contratación nas empresas galegas, como fórmula de peche dos itinerarios personalizados de inserción.
- Reducir a alta taxa de temporalidade do mercado galego, especialmente naqueles sectores en que esta é debido a causas de estacionalidade, por exemplo, a hostalería, a construción, a confección..

- Liñas de acción:

- Itinerarios integrados de inserción personalizada, mediante plans de acción individuais adaptados ás necesidades e características das persoas destinatarias e atendendo á súa situación persoal, familiar e socio laboral, con accións de orientación, formación, cualificación, incluíndo medidas de atención social.
- Programas de orientación e formación para a reincorporación da muller ao mercado laboral.
- Programas combinados de formación e emprego valorando as accións que respondan a unha análise e diagnóstico previo.
- Establecer incentivos á contratación temporal ou indefinida dos mozos como acción final dos itinerarios profesionais de inserción, a través de convocatorias públicas de axudas.
- Promover plans empresariais de fomento da estabilidade laboral nas empresas galegas incentivando a contratación indefinida inicial e a

transformación de contratos temporais en indefinidos, a través de convocatorias públicas de axudas.

- Tipoloxía de operacións:

- Axudas á contratación e transformación de contratos temporais en indefinidos, especialmente de mozos e mulleres.
- Realización de accións formativas, campañas de difusión, xornadas e seminarios
- Modernización de servizos de emprego e formación

- Beneficiarios:

- Desempregados, especialmente novos e mulleres
- Desempregados con persoas dependentes ao seu cargo
- Servizos públicos de emprego
- Empresas que contraten a desempregados
- Empresas.

- Criterios de selección:

- Alcanzar unha determinada taxa de estabilidade
- Incrementar a taxa de estabilidade nunha determinada porcentaxe
- Incrementar o emprego fixo e o neto da empresa

- Aplicación das prioridades transversais:

- Igualdade de xénero: Aplicación de medidas de discriminación positiva das mulleres.
- Partenariado: As operacións incluídas neste tema prioritario foron obxecto de consenso cos axentes sociais (patronal e sindicatos) e están recollidas no *“Acordo sobre obxectivos e medidas en materia de emprego en Galicia”*.

- Outros.

As operacións previstas neste tema prioritario se instrumentarán a través de ordes de convocatoria públicas de axuda, convenios de colaboración ou campañas.

EIXO 2. TEMA PRIORITARIO 69 Medidas para mellorar o acceso da muller ao mercado laboral, así como a participación e os progresos permanentes da muller en devandito mercado, a fin de reducir a segregación sexista en materia de emprego e reconciliar a vida laboral e privada

- Encadramento nos obxectivos do programa operativo:

- Aumentar a participación no mercado laboral e mellorar a calidade e a produtividade do traballo, impulsando a igualdade de oportunidades e a inclusión social dos colectivos máis desfavorecidos.
- Incrementar a taxa de emprego feminino

- Fomentar a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres
- Obxectivos específicos:
 - Incrementar a presenza da muller nos ámbitos científicos e tecnolóxicos de Galicia.
 - Promover a eliminación dos desequilibrios de xénero nos espazos de xestión da I D I.
 - Promover a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes e sensibilizar á sociedade.
 - Integración do principio de igualdade en todos os axentes involucrados.
 - Fomentar a conciliación da vida persoal, laboral e familiar e a corresponsabilidade.
 - Eliminar as situacións de discriminación por razón de sexo, con particular incidencia nas desigualdades salariais e de promoción profesional.
 - Incrementar a presenza da muller no mercado de traballo, corresponsabilizando ao home nas tarefas familiares. Promover prácticas igualitarias na empresa.
- Liñas de acción:
 - Promover e favorecer a conciliación entre a vida laboral e persoal e a corresponsabilidade e impulsar a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.
 - Visibilizar a presenza das mulleres no mundo laboral en xeral e nos ámbitos científicos e tecnolóxicos galegos en particular, a través de convocatorias públicas de axudas, convenios de colaboración e accións específicas.
 - Promover a información, a formación e a sensibilización para integrar o principio de igualdade de oportunidades en todos os axentes involucrados no mercado de traballo (campañas de difusión e sensibilización).
 - Impulsar medidas de accións formativas para mulleres do mundo rural e outros ámbitos especialmente sensibles (convocatoria pública de axudas e accións de divulgación).
 - Promover actuacións dirixidas a eliminar os desequilibrios existentes no relativo ao ámbito da formación científica así como no campo da investigación e innovación a través da consolidación da Unidade de Muller e Ciencia de Galicia e do desenvolvemento das actuacións comprendidas no Programa Galego de Muller e Ciencia da Unidade de Muller e Ciencia de Galicia. (estudos e investigacións, axudas para a consolidación da Unidade e para o desenvolvemento do Programa Galego de Muller e Ciencia, accións de sensibilización e divulgación).
 - Promover que as empresas introduzan e apliquen medidas que favorezan a conciliación, a través de: apoio á posta en marcha de programas e plans de conciliación nos que se contemplan tanto a creación como o acceso a servizos de coidado de fillas e fillos. (convocatoria de axudas, convenios de colaboración, accións de formación e sensibilización).

- Implantación de servizos e axudas dirixidas a favorecer a conciliación da vida persoal, familiar e laboral (convocatoria pública de axudas e contratación pública de servizos).
- Fomentar a sensibilización e o recoñecemento social en materia de conciliación e igualdade de oportunidades a través da realización de campañas e actividades de coeducación e corresponsabilidade, dirixidas á sociedade en xeral con especial incidencia na poboación infantil e xuvenil (convocatoria de axudas e accións de información e sensibilización).
- Impulsar, dentro do ámbito da negociación colectiva, a consecución de acordos negociados con implantación de novas formas de organización dos tempos de traballo que permitan a conciliación da vida persoal, familiar e laboral (convenios de colaboración e accións de sensibilización e formación).
- Favorecer a conciliación da vida persoal e laboral incentivando a contratación a tempo parcial de traballadores e traballadoras, facilitando a contratación de persoal interino que substitúa ás traballadoras que solicitan excelencia polo coidado de fillos ou persoas dependentes. Apoiar as iniciativas empresariais que incorporen prácticas igualitarias e non discriminatorias, creando a marca galega de excelencia en igualdade, todo iso a través de convocatorias públicas de axudas.
- Desenvolver campañas de sensibilización en colaboración cos concellos galegos para fomentar o coñecemento e aplicación das medidas a favor da igualdade das mulleres en Galicia.
- Incrementar a presenza activa da muller na ciencia e a tecnoloxía universitaria, así como situar nun primeiro plano dos estudos e actividades científicas a perspectiva do xénero.

- Entidades colaboradoras:

- Centros públicos e organismos, entidades, organizacións, axentes sociais e empresas que introduzan medidas favorecedoras e prácticas igualitarias na súa organización.

- Tipoloxía de operacións:

- Axudas para a creación e mantemento dunha unidade de muller e ciencia, que inclúe un observatorio permanente da situación da muller galega en termos de actividade científica e tecnolóxica e o desenvolvemento de iniciativas dirixidas a fomentar a igualdade de xénero en ciencia e tecnoloxía.
- Axudas para a incorporación das mulleres como científicas e tecnólogas nas empresas.
- Axudas para a realización de accións formativas sobre perspectiva de xénero e igualdade.
- Campañas de difusión e sensibilización no ámbito da promoción da igualdade e do fomento da corresponsabilidade.
- Axudas dirixidas ás empresas que implanten medidas de conciliación.
- Axudas ás persoas para favorecer a conciliación da vida familiar e laboral.
- Accións dirixidas á consolidación da Unidade de Muller e Ciencia e ao desenvolvemento do Plan Galego de Muller e Ciencia.

- Actuacións de información e sensibilización social sobre igualdade, mediante campañas, xornadas, conferencias, seminarios e exposicións a realizar a través de contratacións directas polo Organismo promovendo a colaboración nas mesmas doutras institucións públicas ou entidades privadas.
- Programas e actuacións nas que os homes protagonicen actuacións e reflexións sobre o seu papel nas relacións e a loita contra a violencia de xénero e a favor da igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.
- Programas e actuacións orientadas ao reequilibrio dos tempos de traballo e persoais de mulleres e homes.
- Elaboración de materiais formativos e divulgativos con perspectiva de xénero a través de contratacións directas polo Organismo promovendo a colaboración nas mesmas doutras institucións públicas ou entidades privadas.
- Convocatoria de subvencións públicas para actuacións de formación de mulleres en colaboración con entidades públicas e privadas para a mellora da súa capacitación e competitividade no mercado laboral.
- Convocatoria pública de axudas directas ás mulleres para a súa formación, especialmente para aquelas que tiveron que abandonar os itinerarios formativos por motivo de atención a persoas dependentes ou por causa de maternidade.
- Convocatorias de subvencións públicas para actuacións de apoio a mulleres emprendedoras e traballadoras galegas para que regularicen a súa situación cara á diminución do emprego mergullado feminino e a subseguinte corrección das estatísticas sobre inactividade laboral das mulleres.
- Convocatoria de subvencións públicas para actuacións que fomenten a creación de postos de traballo para mulleres e por mulleres, promovendo a redución da taxa de desemprego feminino.
- Elaboración de convenios colaboración e protocolos de actuación para actuacións que impliquen a outras administracións ou entidades públicas e privadas na promoción da igualdade e convenios para a creación de redes de intercambio supramunicipal.
- Convocatorias de subvencións públicas e convenios de colaboración para a realización de actuacións que estendan no territorio servizos de información ás mulleres e de promoción da igualdade.
- Axudas á contratación indefinida de traballadores e traballadoras a tempo parcial.
- Axudas a empresas que obteñan a marca de excelencia en igualdade.
- Campañas de difusión e sensibilización acerca da conciliación da vida laboral e familiar e da implantación de plans de igualdade.
- Apoio aos grupos de investigación das universidades do Sistema Universitario de Galicia dedicados ao estudo da participación da muller na política, a cultura e a ciencia, cuxa actividade complementa as necesidades de recollida e análise de datos das Consellerías.
- Apoio ao desenvolvemento de accións formativas e de sensibilización para fomentar, en todos os ámbitos e niveis educativos, a orientación non sexista e promover a presenza das mulleres nos itinerarios ou especialidades científicas e tecnolóxicas, así como en apoiar a creación e funcionamento de unidades específicas que contribúan a este mesmo obxectivo.

- Beneficiarios:

- As investigadoras e tecnólogas incorporadas ás empresas e ao sistema público de I D, as investigadoras en formación e a sociedade en xeral (mulleres, homes, familias).

- Empresas que contraten traballadores e traballadoras a tempo parcial.

- Empresas cualificadas coa Marca Galega de Excelencia en Igualdade

- Criterios de selección. Priorizarase:

- Interese e pertinencia do proxecto, en relación coa eliminación dos desequilibrios de xénero na xestión da I D I, e a promoción do principio de igualdade de xénero.

- Peso cuantitativo e cualitativo do persoal investigador feminino nos proxectos e a xestión da I D I.

- Adecuación dos recursos financeiros solicitados aos obxectivos propostos.

- Calidade do proxecto en relación co seu carácter innovador e base tecnolóxica.

- Integración da perspectiva de xénero en todas as accións propostas.

- Adecuación das medidas propostas en relación coa eliminación das discriminacións por razón de sexo.

- Interese e pertinencia das medidas de conciliación da vida persoal, familiar e laboral.

- Incidencia das medidas de conciliación e corresponsabilidade na incorporación de abrandárelas ao mundo laboral e aos postos de responsabilidade.

- Contratación de traballadores a tempo parcial, alcanzar unha taxa de estabilidade mínima e obter a marca galega de excelencia en igualdade.

- Que as accións apoiadas contribúan a:

Promover e revalorizar, desde a perspectiva de xénero, a participación das mulleres no sistema universitario.

Fomentar en todos os ámbitos e niveis educativos a orientación non sexista.

Promover a presenza das mulleres nos itinerarios ou especialidades científicas e tecnolóxicas.

Facer visible a participación das mulleres no sistema científico e tecnolóxico a partir de datos que permitan deseñar as estratexias e prioridades no ámbito formativo e científico, tendentes a facilitar a igualdade de homes e mulleres na investigación científica e tecnolóxica.

- Aplicación das prioridades transversais:

Nas actuacións e instrumentos previstos para este eixo/tema prioritario terase en conta fundamentalmente:

- A promoción da eliminación dos desequilibrios nos órganos responsables da selección e avaliación do persoal científico e en formación e nos espazos da xestión da I D I.

- Integrar o principio de igualdade de xénero en todas as fases de aplicación, control e avaliación de proxectos e programas de investigación científica con apoio da administración autonómica galega e outras institucións.

- A promoción da visibilización das mulleres en todos os ámbitos, e principalmente no das novas tecnoloxías, ten o seu reflexo nas accións da Unidade de Muller e Ciencia e no Plan Galego de Muller e Ciencia.
- En canto ao partenariado as operacións incluídas neste tema prioritario foron obxecto de consenso cos axentes sociais (patronal e sindicatos) e están recollidas no *“Acordo sobre obxectivos e medidas en materia de emprego en Galicia”*.
- Visibilizar a igualdade de xénero no mercado de traballo a través da *“Marca Galega de Excelencia en Igualdade”*.
- Outros.

As operacións previstas para este eixo se instrumentarán a través de ordenes de convocatorias publicas de axudas, convenios de colaboración, campañas de sensibilización e difusión, e tamén a través da realización de xornadas e foros. Campañas e accións formativas realizadas pola Administración Pública ou en colaboración con outros axentes da I D I.

Esta colaboración inclúe a posibilidade de cofinanciación privada das citadas actuacións, segundo os criterios que se establezan en cada réxime de axudas ou convenio de colaboración.

EIXO 2. TEMA PRIORITARIO 70: Medidas concretas para incrementar a participación dos inmigrantes no mundo laboral, reforzando así a súa integración social.

- Obxectivos que perseguirán as operacións:

As operacións que se desenvolvan perseguirán, de entre os obxectivos establecidos no P.O. FSE de Galicia 2007/2013, os seguintes:

- Mellorar a empregabilidade e reinserción sociolaboral de inmigrantes e emigrantes retornados con dificultades de integración.
- Potenciar mercados de traballo máis inclusivos e que faciliten a non discriminación por razón de orixe.
- Mellorar a adecuación da formación ocupacional ás necesidades do mercado laboral para os inmigrantes.
- Incrementar a taxa de emprego feminino das mulleres inmigrantes, favorecendo a súa incorporación sociolaboral a través de recursos normalizados.

- Entidades colaboradoras:

Para a consecución destes obxectivos desenvolveranse operacións (proxectos ou grupo de proxectos) coa colaboración doutras entidades públicas ou privadas con experiencia no traballo con inmigrantes como:

- Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar.
- Concellos ou agrupacións de concellos de carácter supramunicipal (Consortios,)

- Entidades de iniciativa social, sen ánimo de lucro (ONGs e outras entidades pertencentes ao terceiro sector) especializadas no traballo con colectivos de inmigrantes.

- Principais tipos de operacións/tipoloxía de operacións:

- Itinerarios integrados de inserción sociolaboral, entendidos como plans de acción individuais adaptados ás necesidades e características dos inmigrantes e desenvolvidas por persoal cualificado e atendendo á súa situación persoal, familiar e sociolaboral como asesoramento socio-profesional, formación prelaboral, formación laboral, formación en coñecementos empresariais dirixidos ao autoemprego, medidas de acompañamento, intermediación laboral coas empresas, etc. Esta operación se instrumenta parcialmente a través de convenios con entidades públicas de ámbito local (concellos, consorcios) ou de subvencións a entidades de iniciativa social especializadas no traballo con inmigrantes.

- Actuacións de acompañamento social e ao emprego, ata coa posta a disposición do usuario de servizos complementarios de conciliación da vida laboral e familiar e/ou de prevención do abandono escolar, seguimento de revisións médicas, entre outras.

- Prioridades para a delimitación do ámbito territorial e/ou socioeconómico, beneficiarios e participantes das operacións.

O ámbito territorial sobre o que se vai a actuar comprende toda a comunidade autónoma, posto que os equipos de profesionais que levarán a cabo os itinerarios de inserción desenvolven o seu labor en todos os termos municipais da comunidade e os beneficiarios das operacións son inmigrantes residentes en devandito territorio.

- Criterios de selección.

- Adecuación das operacións á consecución do obxectivo de mellora da empregabilidade dos inmigrantes.

- Impacto e interese do proxecto na mellora da empregabilidade, potenciación de mercados de traballo non discriminatorios por razón de orixe, mellora da formación laboral do colectivo.

- Adecuación dos gastos que comporta o programa ás normas de flexibilidade do FSE.

- Criterios de garantías de aplicación das prioridades transversais:

As operacións que se van a levar a cabo teñen repercusións das consideradas como prioridades transversais no P.O. do FSE de Galicia 2007/2013. De entre elas destacamos:

Con respecto á igualdade de xénero, as operacións postas en marcha están relacionadas coa inserción laboral e a conciliación entre a vida familiar e laboral das mulleres inmigrantes atendidas, tanto a nivel da adquisición de habilidades e destrezas para a realización competitiva de traballos destinados a homes,

como na posta a disposición de servizos que lles faciliten unha asistencia no caso de ter persoas dependentes ao seu cargo. Os indicadores de resultado deseñados diferencian insercións en función do sexo dos beneficiarios e a utilización dos servizos de proximidade necesarios (axuda a domicilio, canguros, cheque asistencial).

Accións integrais destinadas á inserción sociolaboral das persoas inmigrantes beneficiarias das operacións que afecten a varios ámbitos como educación-formación, acompañamento á inserción laboral (tutorías, servizos de apoio á familia,) acción que para ser levada a cabo leva o deseño de indicadores de resultado que garantan a eficacia das actuacións. Estes indicadores serán comprensivos de todas as accións que se realicen: análise dos homes/mulleres con inserción laboral; análise e cuantificación das contratacións obtidas en base á modalidade de contratación, o tipo de xornada, a duración do contrato de traballo; análise da intermediación laboral realizada en función das visitas a empresas, ofertas de emprego recibidas, número de persoas inseridas a través da intermediación, entre outras.

A prioridade transversal dirixida ao apoio de accións innovadoras atópase representada en actuacións como a procura activa de novos nichos de emprego con posibilidades reais de contratación a través da análise inicial das potencialidades de cada territorio onde se van a levar a cabo as insercións, a intermediación laboral, as visitas a empresas, compromisos de contratación ou de realización de prácticas laborais.

A inclusión de novas tecnoloxías está presente na maioría das actuacións, facéndose especial fincapé na adquisición por parte dos beneficiarios de coñecementos informáticos ou doutros novos avances tecnolóxicos imprescindibles para o desempeño competitivo de postos de traballo e na utilización de ferramentas informáticas de tratamento das bases de datos dos beneficiarios.

En canto ao medio ambiente, considerada no documento do programa operativo como prioridade transversal, ten tamén o seu espazo a través do fomento e a procura activa de nichos de emprego relacionados coa conservación do medio que se adapten aos perfís dos beneficiarios.

Traballarase conxuntamente co tecido asociativo, fomentando a participación do paternariado con aquelas organizacións non gobernamentais e outras entidades do terceiro sector que contan con coñecementos exhaustivos e profesionalizados das problemáticas da inmigración e que pola súa indiscutible bagaxe poden servir de apoio para a inclusión social destes.

EIXO 2. TEMA PRIORITARIO 71 Vías de integración e reintegración no mundo laboral de persoas desfavorecidas; loita contra a discriminación no acceso ao mercado laboral e na evolución nel e fomento da aceptación da diversidade no lugar de traballo.

- Obxectivos que perseguirán as operacións:

As operacións que se desenvolvan perseguirán, de entre os obxectivos establecidos no P.O. FSE de Galicia 2007/2013, os seguintes:

- Mellorar a empregabilidade dos desempregados, especialmente dos colectivos vulnerables.
- Potenciar mercados de traballo máis inclusivos.
- Impulsar iniciativas/proxectos locais.
- Mellorar a adecuación da formación ocupacional ás necesidades do mercado laboral.
- Incrementar a taxa de emprego local, global e feminino
- Fomentar a igualdade entre homes e mulleres.
- Fomentar a integración social e laboral ás persoas con discapacidade e aos menores en situación de risco de exclusión.

- Entidades colaboradoras:

Para a consecución destes obxectivos desenvolveranse operacións (proxectos ou grupo de proxectos) coa colaboración doutras entidades públicas ou privadas con experiencia no traballo con colectivos en exclusión ou en risco de padecela como:

- Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar.
- Concellos ou agrupacións de concellos de carácter supramunicipal (Consortios,)
- Entidades de iniciativa social, sen ánimo de lucro (ONGs e outras entidades pertencentes ao terceiro sector) especializadas no traballo con colectivos vulnerables.
- Empresas privadas.

- Principais tipos de operacións/tipoloxía de operacións:

- Itinerarios integrados de inserción sociolaboral, entendidos como plans de acción individuais adaptados ás necesidades e características de persoas en exclusión social ou en risco de padecela e desenvolvidas por persoal cualificado e atendendo á súa situación persoal, familiar e sociolaboral como asesoramento socio-profesional, formación prelaboral, formación laboral, medidas de acompañamento, etc. Esta operación se instrumenta a través de convenios con entidades públicas de ámbito local (concellos, consortios) por ser entidades con competencias na materia e que permiten abarcar todo o territorio da comunidade autónoma, atendendo á idiosincrasia e as peculiaridades socioeconómicas de cada zona.
- Accións formativas consistentes no desenvolvemento de talleres de habilidades sociais para fomentar a inclusión socio-laboral dos diferentes colectivos. No caso dos menores en situación de risco, entre outros obxectivos, serán dirixidos á prevención do abandono escolar.
- Convocatoria pública de subvencións para actuacións de formación de mulleres en colaboración con entidades públicas e privadas para a mellora da súa capacitación e competitividade no mercado laboral.

- Convocatoria pública de axudas directas ás mulleres para a súa formación, especialmente para aquelas que tiveron que abandonar os itinerarios formativos por motivo de atención a persoas dependentes ou por causa de maternidade.
- Convocatorias públicas de subvencións e convenios de colaboración con entidades públicas e privadas para a realización de programas que habiliten recursos integrados para mulleres en situación de exclusión especial, para superar situacións de discriminación ou desigualdade.
- Convocatorias de axudas destinadas a entidades de iniciativa social para o desenvolvemento de programas de incorporación sociolaboral destinadas a persoas en situación ou risco de exclusión social, onde se subvencionan, entre outras:

ou Accións formativas prelaborales e laborais e actuacións de acompañamento ao emprego, ata coa posta a disposición do usuario de servizos complementarios de conciliación da vida laboral e familiar, que, pola especialización destes servizos non poidan ser levados a cabo polos profesionais contratados para o desenvolvemento dos itinerarios.

ou Programas integrais de base comunitaria en zonas rurais que favorezan a inclusión social e laboral dos mozos, mulleres e colectivos con dificultades de inserción.

ou Programas integrais de base comunitaria en barrios urbanos que desenvolvan accións preventivas, de intervención, seguimento e tutoría para mozos en situación ou risco de inclusión social.

- Accións de sensibilización e investigación social sobre as características e problemáticas de colectivos en exclusión ou en risco de padecela, ou adquisición de ferramentas de apoio ao desenvolvemento das operacións.
- Xornadas e seminarios para a formación continua de profesionais que traballan cos diferentes colectivos.
- Programas de inserción social e/ou laboral dirixidos a colectivos específicos (menores en risco de exclusión, sen teito, xitanos,). instrumentados a través de convenios de colaboración ou contratos con entidades con experiencia acreditada na realización de programas con devanditos colectivos.
- Programas de atención a persoas con discapacidade física, instrumentados a través de convenios de colaboración cunha entidade de iniciativa social, sen ánimo de lucro, que conta con experiencia acreditada na realización de accións formativas, tanto de formación profesional como de formación ocupacional a persoas con discapacidade física.
- Prioridades para a delimitación do ámbito territorial e/ou socioeconómico, beneficiarios e participantes das operacións.

O ámbito territorial sobre o que se vai a actuar comprende toda a comunidade autónoma, posto que os equipos de profesionais que levarán a cabo os itinerarios de inserción desenvolven o seu labor en todos os termos municipais da comunidade.

Especificamente, as operacións consistentes en programas integrais de base comunitaria en zonas rurais e barrios urbanos delimitan o seu ámbito de actuación en función de características sociodemográficas (poboación

envellecida, despoboamento, ausencia ou carencia de tecido industrial, baixo nivel de expectativas de emprego,).

No caso dos menores en risco de exclusión, as operacións consistentes no desenvolvemento de programas de prevención da exclusión social e laboral dos menores, concentrarán a súa actuación nos municipios seleccionados no correspondente Plan estratéxico.

Para rematar, os programas específicos para o colectivo xitano, sen teito seleccionaranse en función da distribución da poboación destinataria (lugar onde se producen maiores asentamentos, onde se concentran maior número de persoas sen teito).

Os beneficiarios das operacións son colectivos en exclusión ou en risco de padecela como menores, discapacitados, perceptores da Renda de Inserción Social de Galicia, minorías étnicas, persoas sen teito, inmigrantes, mulleres con problemas de integración social e laboral,..).

- Criterios de selección.

- Adecuación das operacións á consecución do obxectivo de mellora da empregabilidade dos colectivos en exclusión social ou en risco de padecela, persoas con discapacidade e aos menores en risco de exclusión.

- Impacto e interese do proxecto na mellora da empregabilidade, potenciación de mercados de traballo máis inclusivos, mellora da formación laboral do colectivo ou impulso de proxectos de desenvolvemento local que aborden eficazmente a exclusión territorial.

- Pertinencia e interese do proxecto na mellora da empregabilidade do colectivo de mulleres en risco de exclusión

- Adecuación das medidas propostas en relación coa eliminación das discriminacións por razón de sexo.

- Adecuación dos gastos que comporta o programa ás normas de flexibilidade do FSE.

- Criterios de garantías de aplicación das prioridades transversais:

As operacións que se van a levar a cabo teñen repercusións das consideradas como prioridades transversais no P.O. do FSE de Galicia 2007/2013. De entre elas destacamos:

Con respecto á igualdade de xénero, de entre as operacións postas en marcha destacan as relacionadas coa inserción laboral e a conciliación entre a vida familiar e laboral das mulleres atendidas, tanto a nivel da adquisición de habilidades e destrezas para a realización competitiva de traballos destinados a homes, como na posta a disposición de servizos que lles faciliten unha asistencia no caso de ter persoas dependentes ao seu cargo. Os indicadores de resultado deseñados diferencian insercións en función do sexo dos beneficiarios e a utilización dos servizos de proximidade necesarios (axuda a domicilio, canguros, cheque asistencial).

Accións integrais destinadas á inserción sociolaboral das persoas beneficiarias das operacións que afecten a varios ámbitos como educación-formación, acompañamento á inserción laboral (titorías, servizos de apoio á familia,) acción que para ser levada a cabo leva o deseño de indicadores de resultado que garantan a eficacia das actuacións. Estes indicadores serán comprensivos de todas as accións que se realicen: análise dos homes/mulleres con inserción laboral; cuantificación das problemáticas dos beneficiarios; análise e cuantificación das contratacións obtidas en base á modalidade de contratación, o tipo de xornada, a duración do contrato de traballo; análise da intermediación laboral realizada polos equipos en función das visitas a empresas, ofertas de emprego recibidas, número de persoas inseridas a través da intermediación, entre outras.

A prioridade transversal dirixida ao apoio de accións innovadoras atópase representada en actuacións como a procura activa de novos xacementos de emprego con posibilidades reais de contratación a través da análise inicial das potencialidades de cada territorio onde se van a levar a cabo as insercións, a intermediación laboral, as visitas a empresas, compromisos de contratación ou de realización de prácticas laborais. Así mesmo, a ferramenta informática utilizada para a cuantificación destes e todos os resultados é, en si mesma, unha acción innovadora, posto que será comprensiva de todas as accións realizadas. Está relacionada tamén coa inclusión de novas tecnoloxías, prioridade transversal apuntada no Programa Operativo para este período.

Ademais do exposto no parágrafo anterior, a inclusión de novas tecnoloxías está presente na maioría das actuacións, facéndose especial fincapé na adquisición por parte dos beneficiarios de coñecementos informáticos ou doutros novos avances tecnolóxicos imprescindibles para o desempeño competitivo de postos de traballo.

En canto ao medio ambiente, considerada no documento do programa operativo como prioridade transversal, ten tamén o seu espazo a través do fomento e a procura activa de nichos de emprego relacionados coa conservación do medio que se adapten aos perfís dos beneficiarios.

Traballarase conxuntamente co tecido asociativo, fomentando a participación do paternariado con aquelas organizacións non gobernamentais e outras entidades do terceiro sector que contan con coñecementos exhaustivos e profesionalizados das problemáticas e que pola súa indiscutible bagaxe poden servir de apoio para a inclusión social de grupos desfavorecidos, especialmente aqueles con características especiais e, xa que logo, susceptibles dun tratamento particular en canto ás estratexias para lograr a súa inclusión social.

EIXO 2. TEMA PRIORITARIO 80 Fomento de colaboracións, pacto e iniciativas a través de redes de partes interesadas.

- Encadramento nos obxectivos do programa operativo:
- Incrementar a taxa de emprego global.

- Impulsar iniciativas empresariais no ámbito da Administración Local.
 - Obxectivos específicos:
 - Dinamizar a iniciativa empresarial e o emprego nos concellos, especialmente rurais, potenciando as iniciativas de marcado carácter social.
 - Liñas de acción:
 - Apoiar as iniciativas locais de emprego promovidas por traballadores desempregados para a promoción de actividades emerxentes, prioritariamente as de carácter social, a través de convocatorias públicas de axudas.
 - Tipoloxía de operacións:
 - Axudas ás iniciativas locais de emprego que se cren promovidas por traballadores desempregados.
 - Beneficiarios:
 - Iniciativas locais de emprego
 - Desempregados en xeral
 - Criterios de selección:
 - A súa implantación en concellos rurais
 - Desenvolvemento de actividades de carácter social
 - Emprego feminino e xuvenil creado
 - Aplicación das prioridades transversais:
 - Igualdade de xénero: Nas operacións deste tema prioritario terán preferencia as mulleres establecéndose medidas de discriminación positiva.
 - Priorizaranse os proxectos de autoemprego de carácter innovador e a introdución das novas tecnoloxías da información e a comunicación nas novas empresas.
 - Partenariado: As operacións incluídas neste tema prioritario foron obxecto de consenso cos axentes sociais (patronal e sindicatos) e están recollidas no Acordo sobre obxectivos e medidas en materia de emprego en Galicia.
 - Outros.
- As operacións previstas neste tema prioritario se instrumentarán a través de ordes de convocatoria públicas de axuda, convenios de colaboración ou campañas.

EIXO 3. AUMENTO E MELLORA DO CAPITAL HUMANO

TEMA PRIORITARIO 72 Proxección, introdución e aplicación de reformas nos sistemas de ensino e formación para desenvolver a empleabilidade, mellorando a adecuación ao mercado laboral do ensino e a formación iniciais e profesionais e actualizando os coñecementos do persoal docente de face á innovación e á economía do coñecemento.

Dentro deste tema prioritario inclúense dúas liñas de acción:

- A promoción de reformas que fomenten a empleabilidade nos sistemas de educación e formación.

- O impulso de reformas que fomenten a aprendizaxe permanente e a adaptación á sociedade do coñecemento.

Cada unha destas liñas de acción ten varias actuacións e, cada unha destas actuacións ten diferentes criterios de selección. Por iso, a continuación, descríbese cada unha delas.

As actuacións que se van a desenvolver en relación coa primeira liña de acción son:

a) Recoñecemento, avaliación e acreditación das competencias adquiridas pola experiencia laboral e os procesos formativos (formais e non formais).

O obxectivo que se pretende con esta actuación é posibilitar que a poboación traballadora poida obter o recoñecemento e certificación das competencias profesionais conseguidas a través da experiencia acumulada ao longo da vida, así como a obtención de títulos de formación profesional cando se superen todos os módulos dun ciclo formativo e, ademais, cúmplanse os requisitos académicos de acceso.

O procedemento para a obtención dese recoñecemento e certificación das competencias profesionais realizarase, basicamente, a través dos Centros Integrados de Formación Profesional, que son os centros que imparten os ensinamentos de formación profesional específica que levan á adquisición das competencias profesionais. Para iso constituiranse comisións de avaliación e equipos orientadores que desenvolverán estas funcións. Anualmente convocaranse probas para que as persoas adultas que teñan experiencias laborais ou realicen cursos de formación non regulada poidan realizar procesos de recoñecemento, avaliación e acreditación de competencias adquiridas ao longo da vida.

Considérase como operación o procedemento de recoñecemento e acreditación de competencias profesional.

O procedemento vai dirixido a todas as persoas adultas que teñan máis de 18 anos de idade no caso dos ciclos formativos de grao medio de 20 ou máis anos de idade para os ciclos formativos de grao superior. Terán que acreditar unha experiencia laboral mínima de dous anos relacionada co título de formación profesional que queren que lles sexa recoñecido ou unha certificación de 300 horas de formación relacionada co sector profesional, emitida pola entidade ou institución que a impartise.

Os criterios para a selección das operacións son os seguintes:

- Que os centros impartan a familia profesional para a que se solicita o recoñecemento e acreditación da competencia.

- Que exista demanda de persoas traballadoras adultas que acrediten experiencia ou formación relacionada coa familia profesional impartida. A demanda estímase en función das persoas presentadas na anterior convocatoria.

- Dispor profesorado ou expertos no centro que recibiron formación específica para o desenvolvemento das funcións de recoñecemento e acreditación de competencias profesionais.

Na selección dos beneficiarios que solicitan realizar o proceso de recoñecemento e certificación de competencias profesionais garántese a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres. No proceso de recoñecemento das competencias tense en conta as relacionadas coas TIC.

b) Actualización permanente dos coñecementos dos formadores de formación profesional e de itinerarios integrados de inserción, mediante formación

especializada, particularmente nas TIC e na igualdade de oportunidades entre home e mulleres.

Mediante a formación do profesorado preténdese acelerar a adaptación deste ás transformacións do sistema educativo, potenciar o desenvolvemento profesional mediante a mellora da súa cualificación e flexibilidade ante as novas esixencias laborais, prever o desenvolvemento de novas actividades dentro do sistema educativo, formar o maior número de formadores e promover a utilización das tecnoloxías da información e a comunicación.

A formación realízase en dúas modalidades: presencial e a distancia. A modalidade a distancia está orientada a facilitar a formación do profesorado que por razóns xeográficas, de horario, situacións persoais, etc., non ten fácil acceso á oferta formativa presencial.

As actividades de formación terán unha oferta formativa variada, acorde coas necesidades detectadas. Realizaranse actividades formativas (cursos, seminarios, encontros, grupos de traballo, proxectos de formación en centros), dirixidos ao profesorado que imparte ensinos de formación profesional, programas de garantía social ou cualificación profesional inicial. Así mesmo, preténdese formar tamén aos orientadores profesionais encargados de deseñar os itinerarios de inserción laboral.

Considérase operación nesta actuación cada unha das actividades formativas que se organicen polos centros de formación e recursos e aquelas que se realicen directamente polos servizos centrais da Consellería de Educación e Ordenación Universitaria.

Na selección dos beneficiarios destes cursos de formación teranse en conta os seguintes criterios:

- Relación dos contidos do curso coas tarefas docentes do profesor ou profesora.
- Cursos específicos para un módulo, temáticos, área ou nivel determinado que imparte ou pode impartir o profesor.
- Profesorado de certas especialidades que poden impartir módulos profesionais.
- Criterios específicos para cada actividade recollidos en plan de formación do profesorado de formación profesional.

Terase en conta a formación especializada en TIC e na igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.

c) Actividades en rede entre institucións de ensino superior, centros de investigación e empresas.

Con esta actuación preténdese ampliar a capacidade dos centros integrados de formación profesional ou institutos de educación secundaria para obter os datos e información necesarios dos sectores produtivos da economía e do mercado de traballo da súa contorna que posibiliten detectar as necesidades de cualificación e formación profesional.

Tamén, ampliar a capacidade para a observación da evolución da profesionalidade emerxente no mercado de traballo.

Favorecer, en certa medida, a capacidade de obter información sobre a inserción e o percorrido laboral e profesional dos novos titulados do sistema de

formación inicial, extraendo consecuencias aplicables ás políticas de emprego e de formación profesional.

Ampliar a capacidade para analizar as necesidades e tendencias das cualificacións e as competencias profesionais que requiren os procesos produtivos e a empleabilidade dos traballadores de Galicia, e expresalas en forma de propostas de realizacións profesionais ou unidades de competencia do Catálogo Nacional de Cualificacións.

Así mesmo, tamén se pretende reforzar os vínculos entre as empresas privadas para mellorar a empleabilidade do alumnado de formación profesional mediante o fomento do espírito emprendedor e do impulso dos proxectos emprendedores. Esta actividade pode realizarse mediante operacións que abarquen varios programas, que prevén o traballo en rede entre centros que imparten ensinamentos de formación profesional, diversas administracións públicas (Consellería de Traballo, Consellería de Economía e Facenda, Instituto Galego de Promoción Económica-IGAPE, BIC Galicia), e empresas representativas de sectores produtivos vinculados a familias de formación profesional. Deste xeito crearanse, nos institutos de educación secundaria, viveiros de empresas e gabinetes técnicos especializados para o asesoramento ás iniciativas emprendedoras que o requiran, así como para a elaboración de documentos e materiais de apoio ao traballo dos emprendedores/as.

Todos estes obxectivos conseguiranse a través da colaboración entre os centros integrados de formación profesional ou institutos de educación secundaria, as Administracións públicas, as universidades, as empresas e os centros tecnolóxicos.

A operación identificarase con cada plan de estudos dos sectores produtivos máis relevantes da economía galega, nas dimensións tecnolóxica, organizativa e ocupacional. Un plan de actividades dirixido á investigación do comportamento no mercado de traballo dun conxunto de competencias e figuras profesionais tipo, coa finalidade de pescudar as variacións no contido da profesionalidade requirida no mercado de traballo. Igualmente, a implementación do instrumento metodolóxico a partir do cal pódase obter información suficiente que permita analizar e avaliar a inserción e a traxectoria laboral/ profesional dos novos egresados do sistema de formación profesional.

A selección das operacións realizarase en base a un proxecto no que se terá en conta:

- O procedemento e metodoloxía que se pretende utilizar para a obtención de información.
- A maior implicación das universidades, empresas e centros tecnolóxicos.
- A viabilidade do proxecto.
- A difusión do proxecto.

En relación coa segunda liña deste tema prioritario Impulso de reformas que fomenten a aprendizaxe permanente e a adaptación á sociedade do coñecemento, as actuacións que se van a desenvolver son:

d) Formación profesional regulada en módulos relacionados coa sociedade da información.

Trátase dun conxunto de ciclos formativos das familias profesionais de informática (ciclo de grao medio de explotación de sistemas informáticos, ciclo

superior de administración de sistemas informáticos e ciclo superior de desenvolvemento de aplicacións informáticas) e de electricidade e electrónica (ciclo superior de sistemas de telecomunicación e informáticos) que se imparten nos centros educativos públicos.

A finalidade é preparar aos alumnos para a actividade nun campo profesional e a súa capacitación para o desenvolvemento cualificado das diferentes profesións deste sector produtivo, proporcionándolles unha formación polivalente que lles permita adaptarse ás modificacións laborais que se poidan producir ao longo da súa vida.

As operacións para esta actuación identifícanse coas actividades formativas: ciclos formativos das familias de informática e electricidade e electrónica, no réxime ordinario, de adultos ou mediante a oferta parcial de certos módulos que forman parte deses ciclos formativos.

A selección das operacións terá en conta os seguintes criterios::

- Dispor de profesorado coa especialidade e con atribución docente nos módulos profesionais do ciclo formativo correspondente.
- Requisitos mínimos de espazos e instalacións para impartir estes ensinos, de conformidade co establecido na normativa estatal que regula o título de técnico ou técnico superior do ciclo formativo correspondente.
- Dotación do equipamento necesario para desenvolver os diferentes módulos profesionais dos que consta o ciclo formativo correspondente.
- O centro deberá ter autorización para impartir estes ensinos. Devandita autorización publícase por orde no Diario Oficial de Galicia.

Para a selección do alumnado que accede a esta oferta formativa, que está regulado por normativa específica e publicada no Diario Oficial de Galicia, garántese o principio de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.

Dado o carácter sectorial da oferta formativa, a relación coas tecnoloxías de información e comunicación é do cento por cento.

e) Desenvolvemento de novas modalidades de oferta formativa para a adquisición de competencias básicas e as correspondentes titulacións.

Refírese a cursos de formación impartidos polos institutos de educación secundaria e os centros integrados de formación profesional de acordo co catálogo de cualificacións do Sistema Nacional de Cualificacións, así como a oferta parcial de módulos independentes dos ciclos formativos de todas as familias profesionais, coa excepción dos ciclos formativos das familias profesionais de informática e electricidade e electrónica, que se inclúen na actuación anterior. Teñen como finalidade a adquisición de competencias básicas en distintos sectores produtivos vinculados coas familias profesionais de formación profesional específica.

As operacións para esta actuación identifícanse cos cursos formativos que se imparten en oferta modular en cada unha das diferentes familias profesionais de F.P.

A selección das operacións terá en conta os seguintes criterios:

- Dispor de profesorado coa especialidade e con atribución docente nos módulos profesionais do ciclo formativo correspondente.
- Requisitos mínimos de espazos e instalacións para impartir estes ensinos, de conformidade co establecido na normativa estatal que regula o título de técnico ou técnico superior do ciclo formativo correspondente.

- Dotación do equipamento necesario para impartir os módulos profesionais que teñan autorizados.

No acceso do alumnado a esta oferta formativa garántese o principio de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.

Incluiranse ademais neste tema prioritario accións de formación específica dirixidas a persoal con titulación en especialidades agro-forestais, en materia de xestión e ordenación do espazo rural, incluíndo módulos sobre uso sostible do monte, prevención e loita contra incendios forestais. Trátase de completar a formación xenérica recibida ao longo da carreira polos titulados con vistas a proporcionar un campo de emprego máis amplo aos traballadores e adaptar a súa formación ás necesidades de valoración do medio rural galego.

Serán prioritarios as accións formativas dirixidas ao reforzo da formación do persoal que integra o dispositivo de prevención e defensa contra incendios forestais da Consellería do Medio Rural. Estas accións alcanzarán tamén ao alumno en ciclos medios e superior de formación profesional da familia agraria das escolas da Consellería do Medio Rural. Executaranse utilizando medios propios.

Accións de formación e dinamización dirixidas a profesionais do sector agro-forestal e poboación residente en núcleos rurais, dirixidas a consolidar a capacidade institucional e aumentar a eficiencia das medidas dirixidas desde a administración para a ordenación e valoración do espazo rural, en particular as relativas a accións de prevención e defensa contra incendios forestais, á utilización racional e sostible dos terreos de monte e a diminución da siniestralidade laboral nos traballos agro-forestais. Entre as accións cubertas por esta medida, ademais das de carácter formativo, figurarán a realización de estudos, estatísticas e o asesoramento de expertos sobre situacións concretas do rural galego, con vistas a propor á administración medidas específicas de actuación para dinamizar a economía da zona, procurando a adecuada sensibilización e colaboración da poboación e os axentes implicados no desenvolvemento do medio rural galego.

Serán prioritarias as accións de sensibilización da poboación do medio rural galego destinadas a divulgar e promover a adopción da normativa da Consellería do Medio Rural en materia de valoración do espazo agro-forestal, en particular as relativas á prevención de incendios e defensa de núcleos rurais así como a ordenación e xestión forestal. Doutra banda priorizaranse as accións formativas destinadas a profesionais do sector en materia de prevención de riscos nos traballos agro-forestais, incluída a seguridade viaria no manexo de máquinas automáticas. Executaranse mediante concurso público.

Posta en marcha de accións de formación e dinamización dirixidas a colectivos en risco de exclusión e persoas discapacitadas, con vistas a fomentar a súa capacidade en actividades agro-forestais para a súa inserción social e profesional no sector.

Serán prioritarias as accións de formación dirixidas a persoas e colectivos discapacitados e en regas de exclusión social, executadas mediante actividades que procuran a capacitación en tarefas agro-forestais.

Formación profesional regulada da rama agraria en Centros de Formación e Experimentación Agro-forestal da Consellería de Medio Rural.

O seu obxectivo é o reforzo da oferta de ciclos formativos de grao medio e superior na rama agraria a alumnos/as que superaron o ensino secundario obrigatoria.

Priorizaranse as actuacións tendentes ao reforzo e cualificación do profesorado e persoal auxiliar das escolas de formación profesional agro-forestal da Consellería do Medio Rural. Serán financiáveis os custos de salarios de persoal temporal de apoio necesario para o normal desenvolvemento dos ciclos formativos. Tamén serán financiáveis bolsas de comedor e residencia para o alumnado matriculado en devanditos centros.

Oferta de bolsas de formación a estudantes e recentemente titulados de FP e universitarios en especialidades da familia agraria que desexen complementar a súa formación inicial en centros de investigación, escolas de formación profesional e outras dependencias da Consellería do Medio Rural, así como en empresas agro-forestais.

As actividades preferentes a subvencionar serán as relacionadas coa produción agrogandeira integrada e ecolóxica, a transformación e industrialización de produtos acollidos a distintivos de produción de calidade e sistemas de aproveitamento silvopastoral e valoración do monte. Como mínimo, o 50% das bolsas de formación estarán reservadas a mulleres.

A non concorrencia de fondos FSE e FEADER (Medida 1.1.1 do Programa de Desenvolvemento Rural de Galicia 2007-2013) nas accións propostas pola Consellería do Medio Rural queda xustificada da seguinte forma:

1.- FEADER non financia ningunha actividade contida nos programas de formación regulada nin de garantía social.

2.- As accións formativas financiadas por FSE dirixidas a persoas con ou sen titulación están dirixidas a:

- Capacitar en materia de prevención e extinción de incendios forestais (non cuberto por FEADER)
- Capacitar en materia de prevención de riscos laborais (non cuberto por FEADER).

3.- As campañas de difusión e sensibilización financiadas por FSE diríxense a apoiar a implementación no medio rural de determinadas políticas da administración galega relacionadas coa prevención e extinción de incendios, defensa de núcleos rurais e constitución de Unidades de Xestión Forestal, iniciativas todas elas contidas na Lei 3/2007 do 9 de abril, de prevención e

defensa contra os incendios forestais de Galicia. Esta actuación non está contemplada no programa FEADER.

4.- O resto das operacións propostas para o seu financiamento por FSE (realización de estudos, investigacións ou avaliacións sobre necesidades formativas de persoas que traballan no sector agroforestal; Accións de formación e dinamización dirixidas a colectivos en risco de exclusión e persoas discapacitadas; Oferta de bolsas de formación a estudantes e recentemente titulados de FP e universitarios en especialidades da familia agraria) non están cubertas pola Medida 1.1.1 de FEADER.

A formación náutica e marítimo pesqueira, impartida nos centros de ensino da Consellería de Pesca e Asuntos Marítimos, ten como obxectivo prioritario a adecuación dos ensinamentos ás necesidades demandadas polo mercado laboral, a obtención dun emprego estable e de calidade e o aumento das condicións de acceso aos distintos sectores de produción, de extracción e servizos que xera o mundo da pesca.

Coa implantación da formación profesional específica nos centros de formación náutica e marítimo pesqueira, ponse de manifesto o descenso xeneralizado de alumnos nas distintas especialidades formativas dos ciclos e apréciase, ademais, a baixa porcentaxe de alumnado que se incorpora ao sector por falta de vínculos familiares e desarraigamento xeracional.

Como consecuencia da experiencia na xestión da formación, da análise realizada polos expertos formativos e diversos colectivos do sector pesqueiro e das propostas de actuación emanadas do recentemente aprobado Plan Integral de Formación Marítimo Pesqueira e Portuaria de Galicia, as accións formativas prioritaria desta consellería fundaméntanse en:

a) Formación Marítimo-Pesqueira.

O obxectivo prioritario deste marco de actuación é o de conseguir a implicación de toda a comunidade educativa no proxecto formativo de cada centro co fin de que estes convértanse en campos de referencia tecnolóxica e en elementos vivos e dinamizadores de todo o sector.

Coa derogación da formación permanente de adultos na formación pesqueira, aos alumnos que habían adquirido os seus estudos profesionais mediante esta especialidade formativa negóuselles toda posibilidade de promoción socio-laboral no mundo da pesca. Para corrixir esta disfunción acométese un plan piloto de recoñecemento, avaliación e acreditación das competencias adquiridas pola experiencia laboral e os procesos formativos adquiridos, co fin de que poidan adquirir os títulos da formación profesional específica unha vez convalidados os módulos e cumprir os requisitos académicos de acceso.

Inclúense tres liñas de actuación:

- Elaboración do regulamento de Centros como elemento dinamizador e canle de participación da comunidade educativa no proxecto de formación, organización.
- Estudo dos deseños curriculares e das competencias profesionais asociadas a cada módulo formativo dos ciclos da familia profesional marítimo-pesqueira.
- Recoñecemento e certificación das competencias profesionais pola experiencia laboral aos alumnos da formación permanente de adultos.

b) Formación Portuaria.

Ante unha actividade que depende basicamente da explotación de recursos naturais de carácter renovable e dun sector cunha formación académica baixa, unha taxa de siniestralidade alta e inmerso nun problema de desarraigamento social e familiar, son dous os obxectivos prioritarios para esta acción.

En primeiro lugar impartir unha formación básica de embarque axustada aos condicionantes formativos do sector e inicialos técnica e gradualmente nunha verdadeira carreira profesional respectando, no posible, o seu ámbito familiar, social e laboral.

En segundo lugar, ofertar a posibilidade da promoción económica e laboral a través dunha especialización onde os roles de calidade formativa sexan compatibles coas capacidades terminais e a conciliación da vida familiar.

Inclúense dúas liñas de actuación:

- Estudo da reforma dos contidos programáticos, da carga horaria lectiva, do peso específico das distintas unidades formativas na avaliación final de curso nas denominadas titulacións menores.
- Modificación da normativa que regula os contidos formativos e o desenvolvemento dos cursos coa incorporación de novas unidades didácticas.

Ademais buscaranse espazos de actuación conxunta co sector pesqueiro para o desenvolvemento de novas modalidades formativas para a adquisición de novas competencias profesionais.

Por outra banda realizaranse:

- Convocatorias de subvencións públicas para actuacións de apoio a mulleres emprendedoras e traballadoras galegas para combater a segregación horizontal e vertical e fomentar a cultura emprendedora.
- Convocatoria de subvencións públicas para actuacións de apoio a mulleres emprendedoras e traballadoras galegas para fomentar a adaptación ás novas tecnoloxías e a consolidación das súas empresas.
- Convocatoria de subvencións públicas para actuacións de formación de mulleres en colaboración con entidades públicas e privadas para a mellora da súa capacitación e competitividade no mercado laboral, establecendo medidas complementarias de conciliación para facilitar a incorporación aos procesos

formativos e incidindo na formación en novas tecnoloxías para mulleres apostando por un desenvolvemento sostible.

TEMA PRIORITARIO 73 Medidas para aumentar a participación no ensino e a formación permanentes a través de accións destinadas a diminuír a porcentaxe de abandono escolar e a segregación sexista de materias, así como a incrementar o acceso ao ensino e a formación iniciais, profesionais e superiores, e a mellorar a súa calidade.

Neste tema prioritario defínese unha única liña de acción: Prevención do abandono escolar e o reforzo da formación inicial. Engloba dúas actuacións a desenvolver, que son:

a) Programas de cualificación profesional inicial e/ou programas de garantía social.

Con esta actuación preténdese ofertar a posibilidade de realizar programas de garantía social a aqueles alumnos que, con idades comprendidas entre os 16 e 21 anos, teñen dificultades para finalizar con éxito a educación secundaria obrigatoria, ou que se atopan fóra do sistema educativo e non posúen titulación algunha con carácter profesional. A duración desta oferta formativa é variable, entre 800 e 100 horas ao longo dun curso escolar, con formación en catro áreas básicas: formación profesional específica, formación básica, formación e orientación profesional, e titoría. Está previsto que, ao finalizar os ensinados no centro educativo, pódanse realizar prácticas en centros de traballo relacionados co perfil profesional que cursaron. Unha vez finalizan o PGS, teñen a posibilidade de continuar estudos de formación profesional de grao medio ou ben incorporarse ao mundo do traballo. Estes programas formativos van ser substituídos polos programas de cualificación profesional inicial, que se porán proximamente en funcionamento en aplicación do calendario de implantación da Lei Orgánica 2/2006, de 3 de maio, de Educación.

Os programas de iniciación e cualificación profesional son parecidos aos programas de garantía social en canto á súa estrutura; teñen unha duración de dous cursos; organízanse nun sistema modular ao que se poderá acceder cun ano menos (15 anos); os módulos estarán asociados, polo menos, a unha cualificación do Catálogo Nacional das Cualificacións Profesionais. A superación dun programa de cualificación profesional inicial completo dará dereito á obtención do título de Graduado en Educación Secundaria. As operacións para esta actuación identifícanse cos programas formativos (de garantía social ou de cualificación profesional inicial) que se imparte en institutos de educación secundaria, centros integrados de formación profesional ou colexios públicos integrados.

A selección das operacións terá en conta os seguintes criterios:
- Os centros contarán coa autorización correspondente para impartir devanditos

ensinos, que estará publicada no Diario Oficial de Galicia.

- Dispor de profesorado coa titulación necesaria para impartir as diferentes áreas.
- Ter os espazos e instalacións requiridas pola normativa específica.

No acceso do alumnado a esta oferta formativa, garántese o principio de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres. Tamén se garantirá a formación nas TIC.

b) Programas de reforzo, orientación e apoio ao alumnado que ten dificultades para seguir con normalidade a educación secundaria obrigatoria.

Os programas contemplados nesta actuación teñen como finalidade diminuír a porcentaxe de fracaso escolar e abandono prematuro na educación secundaria obrigatoria. Entre os programas previstos nesta actuación están os programas de diversificación curricular (PDC) para o alumnado que, tras a oportuna avaliación, precisa dunha organización dos contidos educativos, actividades prácticas e materias do currículo diferente á establecida con carácter xeral, e dunha metodoloxía específica para alcanzar os obxectivos e competencias básicas da etapa e o título de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria. Nestes programas incorporaranse as alumnas e alumnos desde o terceiro curso de educación secundaria obrigatoria que en cursos anteriores tivesen dificultades xeneralizadas de aprendizaxe e que recibisen medidas complementarias de adaptación do currículo. Con carácter xeral, a duración destes programas será de dous anos. No entanto, poderán establecerse programas dun ano de duración para aquelas alumnas ou alumnos que cursasen o cuarto curso de educación secundaria obrigatoria ou que repetisen o terceiro curso sen superalo.

Tamén poderán incluírse nesta actuación os plans específicos personalizados para o alumnado de educación secundaria obrigatoria que non promocionase e que teña que permanecer un ano máis no mesmo curso, e as medidas de atención á diversidade que poderán contemplar os agrupamentos flexibles, o apoio en grupos ordinarios, o apoio ocasional fose do grupo ordinario, os desdobramentos de grupo, a oferta de materias optativas, as medidas de reforzo, as adaptacións do currículo, a integración de materias en ámbitos e outros programas de tratamento personalizado para o alumnado con necesidades específicas de apoio educativo.

As operacións para esta actuación identifícanse coas actividades formativas que teñan como finalidade o reforzo, orientación e apoio ao alumnado que ten dificultades para seguir con normalidade a educación secundaria obrigatoria. As operacións seleccionaranse tendo en conta os seguintes criterios::

- Actividades formativas que formen parte do proxecto educativo de centro (PEC) e que respondan ao desenvolvemento dalgún dos programas seguintes: programas de diversificación curricular para o alumnado de 3º e 4º da educación secundaria obrigatoria ou de agrupamentos flexibles para o alumnado de 1º e 2º da educación secundaria obrigatoria.

- Dispor de profesorado coa especialidade correspondente para impartir os diferentes programas.

- Ter os espazos e instalacións adecuadas.

Os alumnos que recibirán esta formación serán aqueles que, logo da oportuna avaliación polo departamento de orientación educativa, recoméndeselles o seguimento dun proceso formativo que impida o fracaso ou o abandono escolar.

Por outra banda, e dirixido aos mozos e outros colectivos que non superaron o ensino obrigatorio, financiaranse actividades formativas de iniciación profesional, formación e emprego e talleres profesionais agro-forestais. A acción proposta será realizada nos Centros de Formación e Experimentación Agroforestal.

As persoas beneficiarias serán novas e outros colectivos que non superaron o ensino obrigatorio. Serán prioritarias as accións formativas relacionadas cos programas de garantía social.

TEMA PRIORITARIO 74 Desenvolvemento do potencial humano no ámbito da investigación e a innovación, en particular a través de estudos de posgrao e formación de investigadores, así como de actividades en rede entre universidades, centros de investigación e empresas.

- Encadramiento nos obxectivos de P.O

:

- Aumentar a cohesión social e territorial de Galicia mellorando os niveis de cualificación, a calidade do emprego e a inclusión social.

- Mellorar e adaptar os sistemas de educación e formación de acordo coas necesidades da sociedade, a economía e as empresas.

- Obxectivos específicos:

Entre os obxectivos do citado programa están:

- Incrementar os recursos humanos dedicados a actividades de I D I, tanto en número como en especialización, nas áreas de maior interese.

- Fomentar a formación de doutores e consolidar a formación postdoctoral.

- Fomentar a formación de tecnólogos e axentes de innovación.

- Formar técnicos de apoio á investigación, así como incorporar xestores de innovación e técnicos de apoio ao sistema de I D I.

- Incrementar as estancias de investigadores e investigadoras de Galicia en centros de investigación de fóra da Comunidade Autónoma para a súa formación e desenvolvemento da carreira científica.
- Favorecer a dedicación intensiva á investigación dos profesores-investigadores que o requiran debido á súa participación en proxectos de especial relevancia.
- Contribuír ao financiamento da formación avanzada de carácter especializado ou multidisciplinar daqueles/as alumnos/as que, en función da súa capacitación, poidan converterse no xerme dunha nova xeración de investigadores /as favorecendo a posta en marcha do proceso de armonización do sistema universitario de Galicia ao Espazo Europeo de Educación Superior.
- Liñas de acción:

Axudas correspondentes a diversas accións de formación de investigadores de programa de Recursos Humanos do Plan Galego de Investigación, Desenvolvemento e Innovación Tecnolóxica-INCITE (2006-2010) a través de convocatorias públicas e de convenios de colaboración. O programa de Recursos Humanos do INCITE ten o propósito de definir unha carreira científica que posibilite a formación e consolidación dos investigadores e investigadoras, e permítalles a integración estable dentro do sistema galego de I D I.

Este programa basea as súas actuacións e instrumentos no desenvolvemento da carreira investigadora en todas as etapas, definindo un itinerario lineal desde a formación dos investigadores e investigadoras ata a súa consolidación no sistema, dotando de instrumentos de axuda cada unha das etapas (predoctoral, posdoctoral, incorporación e consolidación). Tamén no desenvolvemento dunha liña de apoio á investigación mediante a formación e incorporación de tecnólogos e axentes de innovación, definindo un itinerario lineal desde a súa etapa de formación ata a súa consolidación no sistema, e dotando de instrumentos de axuda cada unha das etapas (formación, incorporación e consolidación), e favorecendo a mobilidade do persoal de I D I tanto entre sectores como entre institucións.

Ademais, a través do Programa de promoción da intensificación da actividade investigadora no sistema universitario de Galicia preténdese:

- Establecer unha vía de apoio directo aos profesores-investigadores que por razón da súa actividade científica e tecnolóxica requiran incrementar a súa dedicación intensiva á función de investigación. Promóvense vías para redistribuír a carga docente nos departamentos con maior actividade investigadora.

- Facilitarlles ás universidades a axuda necesaria para que os profesores-investigadores con actividade científica e tecnolóxica relevante e estratéxica poidan intensificar a súa dedicación a actividades de investigación, co seu equipo de investigación e dentro da mesma universidade.

- Promover nas universidades os mecanismos que favorezan a distribución da carga docente tomando en consideración os requirimentos da actividade investigadora.

- Como complemento a este programa, haberá tamén axudas ás universidades e a mozos recentemente titulados a través de convenios de colaboración e convocatorias públicas para fomentar a formación inicial en investigación de titulados mediante a realización de estudos de posgrao (doutoramento) nas universidades galegas.

- Tipoloxía de operacións:

- Programa de axudas a contratos predoctorales de formación de doutores para a súa incorporación en organismos públicos e privados de investigación da Comunidade Autónoma de Galicia.

- Programa de axudas á especialización de doutores recentes en organismos públicos e privados de investigación de dentro e fóra da Comunidade Autónoma de Galicia.

- Programa de axudas á incorporación de doutores cunha formación postdoctoral contrastada en organismos públicos e privados de investigación da Comunidade Autónoma de Galicia.

- Programa de axudas ao fomento da formación e especialización de tecnólogos e axentes de innovación e xestión de proxectos de I D I en organismos públicos e privados de investigación da Comunidade Autónoma de Galicia.

- Programa de axudas á incorporación de tecnólogos e axentes de innovación e xestión de proxectos de I D I en organismos públicos e privados de investigación da Comunidade Autónoma de Galicia.

- Programa de intensificación da actividade investigadora: se instrumenta a través de convocatorias públicas de axuda e a través de convenios de colaboración relativos aos plans de organización docente. As axudas van destinadas principalmente á retribución ou compensación económica aplicable á substitución ou redución da actividade docente do profesor-investigador que intensifique a súa actividade investigadora. Pode ademais ir acompañada da contratación de persoal de apoio que fose necesario para o desenvolvemento, xestión ou promoción da súa actividade investigadora.

- Programa de formación inicial en investigación de mozos recentemente

titulados: se instrumenta a través de convocatorias públicas de axudas e a través de convenios de colaboración coas universidades galegas.

Son beneficiarias as universidades do SUG, as institucións non universitarias sen ánimo de lucro e os organismos das administracións públicas, e as súas entidades dependentes, empresas ou entidades empresariais que desenvolven actividades de investigación ou innovación, radicadas na Comunidade Autónoma de Galicia que fomenten a contratación de doutores novos, de tecnólogos e de axentes de innovación; e os investigadores e tecnólogos do sistema galego de I D I.

Os beneficiarios do programa de intensificación son os profesores-investigadores que desenvolvan a súa actividade de investigación nas universidades do sistema universitario de Galicia, que cumpran unha serie de requisitos relativos á súa produción científica e actividade investigadora. Os beneficiarios do programa de formación inicial a investigadores son as universidades do SUG que presentan un plan de formación inicial en investigación de mozos recentemente titulados, ou mozos recentemente titulados que cumpran unha serie de requisitos relativos á súa excelencia académica e á súa integración nun grupo de investigación dun centro público de investigación de Galicia para realizar actividades complementarias de formación.

- Criterios de selección:

1.- En relación cos investigadores e tecnólogos.

- Méritos académicos e relacionados coa carreira científico-técnica dos investigadores .

- Experiencia e calidade científica curricular: Nº de sexenios, publicacións científicas de prestixio internacional, capacidade de formación de investigadores, utilidade dos resultados de investigación.

- Actividade investigadora: Dirección de proxectos financiados en convocatorias competitivas, de convenios ou contratos de proxectos de investigación e transferencia de coñecemento con entidades públicas ou empresas privadas.

- Calidade e proxección da actividade de investigación que vaia desenvolver durante o período de intensificación.

2.- En relación cos organismos, centros e empresas.

- Produtividade científica, capacidade de formación, recoñecemento da actividade científica e capacidade de transferencia de tecnoloxía.

- Capacidade de recursos humanos propios, capacidade de captación de

recursos económicos en I D I e esforzo económico en I D I.

3.- En relación coa formación inicial en investigación de mozos recentemente titulados

- Calidade dos plans de formación propostos polas universidades galegas
- Excelencia académica (expediente académico) dos alumnos e aceptación por parte dun grupo de investigación dun centro público de investigación de Galicia para integrarse nel a fin de realizar actividades complementarias de formación.

- Aplicación das prioridades transversais:

Para fomentar a igualdade de xénero prevense actuacións específicas que incrementen o peso do persoal investigador feminino e o fomento da incorporación do mesmo ao ámbito investigador científico-técnico. En canto a potenciar actuacións de aumento e mellora do capital humano apoiaranse, accións innovadoras con alto valor engadido para liquidar as necesidades detectadas neste ámbito concreto en Galicia, talles como o traballo en rede entre institucións de ensino superior, centros de investigación e tecnólogos e empresas.

Tamén se teñen en conta os aspectos relativos á non discriminación sobre todo en relación coas axudas relacionadas coa formación.

- Outros

As operacións previstas para este eixo se instrumentarán a través de convocatorias publicas de axudas, convenios de colaboración ou campañas e accións formativas realizadas pola Administración Pública ou en colaboración con outros axentes da I D I.

Esta colaboración inclúe a posibilidade de cofinanciación privada das citadas actuacións, segundo os criterios que se establezan en cada réxime de axudas ou convenio de colaboración.

EIXO 4 PROMOVER A COOPERACIÓN TRANSNACIONAL E INTERREXIONAL

TEMA PRIORITARIO 80 Fomento de colaboracións, pactos e iniciativas a través de redes de partes interesadas

- Encadramento Obxectivos do P.O.

- Impulsar e dinamizar a economía rexional facendo de Galicia un lugar máis atractivo para investir e traballar.

- Fomentar a cooperación transfronteiriza, transnacional e interrexional centrando as actuacións en apoio do crecemento e a creación de emprego, e concretamente mellorando a interconexión física e intanxible dos territorios.

- Obxectivos específicos:

- Impulsar a Proxección Exterior do Sistema Galego de Innovación e fomentar a cooperación e o intercambio científico.

- Fortalecer actuacións de apoio ás Unidades de Xestión e Promoción da actividade investigadora das universidades do Sistema Universitario de Galicia (SUG), mediante medidas que potencien a súa actividade de prestación de servizos de xestión da investigación, coa finalidade última de incrementar a colaboración entre as universidades e en contorna produtiva.

- Desenvolver conxuntamente servizos, metodoloxías, ferramentas e produtos para a aprendizaxe mutua de novos enfoques e novos modelos de xestión, no ámbito da economía social.

- Fomentar a cooperación e o traballo en rede.

- Tipoloxía de operacións:

- Creación e posta en marcha da Oficina de Apoio a Proxectos Europeos e Internacionais, que promova a presenza dos axentes galegos da innovación en espazos supranacionais (plataformas tecnolóxicas, redes de excelencia, programas de mobilidade) A Oficina de Programas Internacionais de I D I prestará servizos de apoio para a coordinación de todos os axentes a fin de establecer un control adecuado da intervención nos programas europeos e do seu efecto en Galicia.

- Posta en marcha do Centro de desenvolvemento cooperativo transfronteirizo

- Accións de promoción da cooperación internacional que favorezan a presenza dos axentes de Galicia en espazos supranacionais para a cooperación en materia de ciencia e tecnoloxía.

- Coordinación con plans estatais de I D I.

- Promoción exterior da imaxe da ciencia e a tecnoloxía de Galicia.

- Axudas para presentar proxectos de I D a convocatorias estatais e da Unión Europea.

- Bolsas para estadías no estranxeiro e en centros españois situados fóra da comunidade autónoma.

- Convenios de colaboración coas tres universidades do SUG para dotalas de mecanismos, ámbitos normativos e estruturas capaces de xestionar eficientemente a súa produción científica e capacidades en I D, así como valorizar de forma eficiente os resultados xerados a partir da investigación desenvolvida, permitindo a súa transferencia. Estas medidas concréntanse na contratación e formación de persoal que cubra as actividades de xestión e promoción da actividade investigadora, xa sexa nas Oficinas de Transferencia de Resultados de investigación (OTRIs) ou en estruturas organizativas da investigación de diversa índole (grupos de investigación, institutos, centros, redes, etc).

- Contratación directa de accións de mellora da competitividade das empresas galegas lideradas por mulleres a través do intercambio de experiencias de boas prácticas con mulleres doutras comunidades e estados.

- Contratación directa de actuacións de asesoramento, formación e apoio ás mulleres emprendedoras para axudalas na posta en marcha e modernización das súas empresas cara a fomentar a súa adaptabilidade e competitividade no mercado actual.
- Convenios de colaboración e convocatorias públicas de subvencións para mulleres empresarias co obxecto de fomentar a cooperación entre mulleres empresarias e a súa formación coa transposición de experiencias doutros territorios, así como a incorporación das emprendedoras e empresarias galegas ás redes europeas e internacionais de empresarias.
- Creación de redes de intercooperación no ámbito da economía social e de unidades de igualdade de xénero.
- Promoción do emprendemento cooperativo da xente nova.
- Fomento do I D I e das TICS.
- Actividades de intercambio de experiencias e boas prácticas e de coñecemento mutuo na aplicación de políticas de inclusión social e de formación.
- Servizos ou Centros de información, orientación e asesoramento.
- Axudas á economía social e á potenciación de redes e asociacións.
- Xornadas, seminarios, estudos, investigación e avaliacións.

- Beneficiarios:

Empresas, centros tecnolóxicos, investigadores e organismos públicos de investigación do sistema galego de innovación e de carácter cooperativo transfronteirizo.

Entidades colaboradoras:

Cooperativas, as súas asociacións e outras entidades do terceiro sector, de Galicia e doutras rexións europeas, así como Entidades públicas doutras rexións europeas

Asociacións de empresarios de orixe galega no exterior.

- Criterios de selección:

- Méritos académicos e científicos
- Interese do proxecto en relación coa cooperación internacional e estatal en materia de ciencia e tecnoloxía
- Interese estratéxico e relevancia científico-técnica da proposta para Galicia.
- Capacidade de captación de recursos estatais ou europeos.
- Adecuación dos recursos financeiros solicitados aos obxectivos propostos.

Nas actuacións de apoio ás Unidades de Xestión e Promoción da actividade investigadora das universidades do SUG, O financiamento correspondente a cada universidade vincúlase ao cumprimento dunha serie de indicadores estratéxicos:

- Taxa de actividade e xestión en I D: Ingresos medios nos últimos 3 anos por proxectos, contratos e convenios de colaboración en relación ao número de persoal docente investigador (funcionarios doutores).
- Competencia en I D: N° de proxectos competitivos (Plan Nacional e Programa Marco da Unión Europeo) conseguidos.
- Resultados: Patentes e modelos de utilidade en 3 anos de cada universidade respecto do total do SUG.

- Aplicación das prioridades transversais:

Estableceranse canles de comunicación entre as diferentes administracións da administración autonómica da Xunta de Galicia e outras rexións, como as do Arco Atlántico, así como con outros países europeos.

- Outros.

As operacións previstas para este eixo se instrumentarán a través de convocatorias publicas de axudas, convenios de colaboración ou campañas e accións formativas realizadas pola Administración Pública ou en colaboración con outros axentes da I D I.

Esta colaboración inclúe a posibilidade de cofinanciación privada das citadas actuacións, segundo os criterios que se establezan en cada réxime de axudas ou convenios de colaboración.

EIXO 5. ASISTENCIA TÉCNICA

- Encadramento nos obxectivos do P.O.
- Financiar as actividades para unha boa xestión da programación, control e seguimento das actuacións do Programa Operativo.

Como obxectivo específico, ten como finalidade reforzar a capacidade de xestión e control do Programa Operativo.

TEMA PRIORITARIO 85 Preparación, implementación, seguimento e control.

- Actuacións encamiñadas á posta en marcha de xestión, seguimento e control do Programa Operativo.
- Reunións de Comité de seguimento.
- Contratación de persoas e/ou empresas especializadas para realizar as actuacións necesarias de xestión, seguimento e verificación-control das operacións do P.O.
- Contratación para a adquisición e posta en marcha de sistemas informatizados de xestión para o seguimento e verificación-control das operacións do P.O.
- Formación de xestores incluíndo a formación en igualdade de oportunidades entre homes e mulleres.

TEMA PRIORITARIO 86 Avaliación e estudos; información e comunicación.

- Contratación de persoas e/ou empresas especializadas para realizar as actuacións necesarias de avaliacións externas.

- Estudos.
- Accións de información e publicidade baseadas no Plan de Comunicación.
- Estudos.
- Seminarios, xornadas e outros eventos de difusión, información ou formación.
- Adquisición e posta en marcha de sistemas informáticos de xestión, seguimento e avaliación .

- Aplicación das prioridades transversais:
 - Dentro do eixo 5, potenciarase a contratación nas actividades de asistencia técnica, de expertos en igualdade de oportunidades, así como fomentarse a non discriminación das persoas en risco de exclusión social, prioridades de actuación da administración autonómica.

 - En relación co fomento das novas tecnoloxías, en información e coñecemento, incorpóranse novas ferramentas informáticas que faciliten as tarefas de seguimento, avaliación e control do Programa Operativo.